
 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)	MAJA01.04.03.P002.F004	
	<b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE          SUPERVISIÓN          CONTRATO DE PRESTACIÓN DE          SERVICIOS PROFESIONALES Y          APOYO A LA GESTION PERSONA          NATURAL</b>	VERSIÓN	002

1. TIPO DE INFORME	
INFORME PARCIAL <input checked="" type="checkbox"/>	INFORME FINAL <input type="checkbox"/>
Cuota Número <u>  3  </u>	
2. ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN	
Contrato No. 4146.010.26.1.2023.2025	
Nombre completo del contratista: ORLANDO VÉLEZ CORRALES	
Documento de identificación: 16777030 de Cali	
Nombre del supervisor: STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN	
Organismo: SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL	
Objeto del contrato: Prestar los servicios Profesionales en la Subsecretaria de Equidad de Género de la Secretaría de Bienestar Social, dentro del proyecto denominado: Implementación de la estrategia de prevención de violencias basada en género en Santiago de Cali" BP26005428.	
3. INFORME JURÍDICO	
Fecha de Inicio 23/sep/2025	Fecha terminación 31/dic/2025
Modificación(es) al contrato: N/A	
Suspensión: N/A	
Reanudación: N/A	

 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Cesión: N/A

Terminación anticipada: N/A

#### 4. INFORME CONTABLE Y FINANCIERO

Valor inicial del contrato: Es hasta por la suma de VEINTIÚN MILLONES SETECIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/CTE. (\$ 21.780.000)

Adición: N/A

Prórroga: N/A

Información para Retención en la fuente:


Para efectos de disminución de la base de retención en la fuente, anexo copia legible de los siguientes documentos:	SI	NO
• Recibo de consignación en mi cuenta de Apoyo al Fomento de la Construcción AFC del periodo de la cuota.		X
• Recibo de consignación en mi cuenta del Fondo de Pensiones voluntarias del periodo de la cuota.		X

Información:

Valor Total del Contrato	Valor Cuota a cancelar	Valor Acumulado Cancelado	Saldo por Cancelar
\$21.780.000	\$ 5.445.000	\$10.890.000	\$ 5.445.000

Información del pago de seguridad social:

Obligación	Datos Certificación o Planilla de Pago
------------	--

 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN</b> <b>CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Sistema de Salud, Sistema de Pensiones y Riesgos Laborales	No. Planilla:91267719 No. PIN, Autorización, Referencia, Pago:1910466548 Operador: MI PLANILLA COMPENSAR Fecha de Pago:07/NOV/2025 Periodo de pago de la seguridad social: Noviembre del 2025
--	---


Observaciones al informe financiero y contable: Para el correspondiente periodo de aportes del mes de noviembre de 2025, el contratista realizó el pago de la planilla No.91267719

## 5. INFORME TÉCNICO

Concepto Supervisor:

1. Participar activamente en sesiones de seguimiento y evaluación convocadas por la coordinación del proceso, apoyando la identificación de acciones correctivas y preventivas, y contribuyendo en los planes de mejora del proceso y de la dependencia.

- 1.1. Participó activamente en el taller “Nombrar para transformar: una mirada desde las violencias basadas en género y la violencia intrafamiliar”, espacio orientado a promover la reflexión crítica sobre las diferentes formas de violencia que afectan a mujeres, niñas y diversidades, así como a fortalecer las estrategias de prevención y atención desde un enfoque de derechos y de género. De igual manera, participó en la reunión del equipo de prevención de violencias basadas en género, en la cual se revisaron los avances de las acciones territoriales, se compartieron aprendizajes y se planificaron actividades articuladas con las líneas institucionales de trabajo.
- 1.2. Participó activamente en la preparación del material POP (piezas de comunicación y apoyo pedagógico) destinado a las jornadas de sensibilización y procesos formativos desarrollados por el equipo de prevención. Este trabajo incluyó la revisión de contenidos, el diseño de mensajes con enfoque pedagógico y de género, así como la articulación con las estrategias comunicativas de la Subsecretaría de Equidad de Género. Su participación contribuyó a garantizar que los materiales fueran claros,


 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

atractivos y coherentes con los objetivos de promoción de masculinidades no violentas y de prevención de las violencias basadas en género.

- 1.3. Participó en el proceso de revisión bibliográfica y documental orientado a la formulación de la ruta metodológica para el desarrollo de procesos formativos y de sensibilización con diversas poblaciones en territorio. Este trabajo implicó el análisis de fuentes teóricas, pedagógicas y metodológicas relacionadas con los enfoques de género, las masculinidades no violentas, el cuidado y la educación popular, con el propósito de fortalecer los fundamentos conceptuales que orientan la acción pedagógica del equipo. Asimismo, se identificaron experiencias y estrategias exitosas implementadas en contextos comunitarios, que servirán como referente para la planificación, ejecución y evaluación de futuras intervenciones formativas en prevención de violencias basadas en género.

2. Brindar soporte en la preparación y presentación de informes sobre las actividades desarrolladas, asegurando la entrega oportuna y la inclusión de evidencias correspondientes.


- 2.1.- Brindó apoyo en la elaboración del informe mensual correspondiente al mes de noviembre, mediante el acopio, análisis y sistematización de la información generada en las actividades ejecutadas. Asimismo, participó en la revisión y validación de las evidencias que respaldan el cumplimiento de los compromisos contractuales, garantizando su coherencia con los objetivos definidos en el plan de trabajo. Esta labor contribuyó al fortalecimiento del control de los procesos y permitió la presentación de un informe claro, preciso y debidamente estructurado ante la entidad contratante.
- 2.2.- Brindó apoyo en el cumplimiento de las metas previstas para el mes de noviembre, participando activamente en el diseño, revisión y validación del formato de programación mensual. Este instrumento fue concebido como una herramienta de planificación y gestión interna que permitió realizar un seguimiento ordenado de las obligaciones del profesional contratado. Su implementación favoreció la organización de tareas por áreas, la delimitación de tiempos de ejecución y el control del avance de

 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)		MAJA01.04.03.P002.F004
	<b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>		VERSIÓN  002

las actividades, fortaleciendo la gestión operativa y apoyando el logro de los objetivos del proyecto.


3. Apoyar la evaluación y ajuste de resultados de metodologías y acciones con diversos grupos poblacionales, y elaborar el plan de trabajo de las actividades contractuales, incluyendo acciones de seguimiento y control.

- 3.1. Apoyó en el diseño y formulación del compromiso institucional con la Universidad Antonio José Camacho, sede sur, ubicada en el barrio Pance, comuna 22 de Cali, con el objetivo de planificar y proyectar el desarrollo del proceso formativo dirigido al personal de la institución. En el marco de esta planeación, se propuso la implementación de semilleros formativos como una estrategia pedagógica orientada a fortalecer las capacidades reflexivas en torno a la construcción de masculinidades no violentas, la promoción de relaciones equitativas y la prevención de las violencias basadas en género. Esta iniciativa buscó aportar al fortalecimiento de una cultura institucional más inclusiva y respetuosa de los derechos humano.
- 3.2. Apoyó en la construcción de la programación metodológica y temática dirigida a la Universidad Antonio José Camacho, sede sur, ubicada en el barrio Pance, comuna 22 de Cali, con el fin de planificar y orientar el desarrollo del proceso formativo previsto para el mes de noviembre. La propuesta incluyó la definición de objetivos pedagógicos, enfoques metodológicos y contenidos temáticos enfocados en la revisión crítica y deconstrucción de los modelos tradicionales de masculinidad, promoviendo la reflexión sobre sus efectos en las dinámicas sociales, emocionales y comunitarias. Del mismo modo, se buscó fortalecer las capacidades individuales y colectivas para avanzar hacia expresiones de masculinidad más equitativas, cuidadoras y libres de violencias, dirigidas principalmente a los funcionarios hombres de la institución.
- 3.3. Apoyó en el diseño y definición del compromiso institucional con las Empresas Municipales de Cali, ubicadas en el barrio Granada, comuna 2 de Cali, con el propósito de estructurar y proyectar el desarrollo del proceso formativo orientado al grupo de funcionarios de la entidad. Dentro de esta planificación se propuso la creación de

 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN</b> <b>CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

semilleros formativos como estrategia pedagógica para fortalecer las capacidades reflexivas en torno a la construcción de masculinidades no violentas, la promoción de relaciones equitativas y la prevención de las violencias basadas en género. Esta acción tuvo como finalidad contribuir al fortalecimiento de una cultura organizacional más incluyente y respetuosa de los derechos humanos.

- 3.4. Apoyó en la elaboración de la programación metodológica y temática para las Empresas Municipales de Cali, ubicadas en el barrio Granada, comuna 2 de Cali, con el propósito de planificar y encaminar el desarrollo del proceso formativo programado para el mes de noviembre. Esta planificación comprendió la definición de objetivos pedagógicos, enfoques metodológicos y contenidos orientados a promover una revisión crítica de los modelos tradicionales de masculinidad, generando espacios de reflexión sobre sus implicaciones en los ámbitos sociales, emocionales y comunitarios. Asimismo, se propuso fortalecer las capacidades individuales y colectivas que permitan avanzar hacia prácticas de masculinidad más equitativas, cuidadoras y libres de violencias, dirigidas especialmente a los funcionarios hombres de la entidad.
- 3.5. Apoyó en el diseño y la formulación del compromiso interinstitucional con la Institución Educativa Amor y Ciencia, ubicada en el barrio Villa del Lago, comuna 13 de Cali, con el objetivo de planificar y proyectar el proceso formativo dirigido al grupo de funcionarios de la entidad. En el marco de esta planeación, se propuso la creación de semilleros formativos como estrategia pedagógica orientada al fortalecimiento de capacidades reflexivas sobre la construcción de masculinidades no violentas, la promoción de relaciones equitativas y la prevención de las violencias basadas en género. Esta gestión buscó aportar al desarrollo de una cultura organizacional más incluyente, equitativa y respetuosa de los derechos humanos.
- 3.6. Apoyó en la construcción de la programación metodológica y temática de la Institución Educativa Amor y Ciencia, ubicada en el barrio Villa del Lago, comuna 13 de Cali, con el fin de orientar y organizar el desarrollo del proceso formativo previsto para el mes de noviembre. La planificación incluyó la formulación de objetivos pedagógicos, la selección de enfoques metodológicos y la definición de contenidos destinados a propiciar una reflexión crítica sobre los modelos tradicionales de masculinidad y sus


 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

efectos en las dimensiones sociales, emocionales y comunitarias. De igual manera, se buscó fortalecer las capacidades individuales y colectivas que promuevan el ejercicio de masculinidades más equitativas, cuidadoras y libres de violencias, especialmente entre los funcionarios hombres de la institución.

4. Contribuir en la estrategia de prevención de violencias basadas en género enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, desarrollando procesos de información y formación en espacios sociales, comunitarios, educativos e institucionales en Santiago de Cali.

- 4.1. Contribuyó en la estrategia de prevención de violencias basadas en género, enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, mediante el desarrollo de procesos de información y formación en espacios educativos de Santiago de Cali. En este marco, se llevó a cabo la tercera jornada y coevaluación del proceso formativo con los y las estudiantes de la Institución Educativa Colegio Liceo Calimio Desepaz, ubicada en el barrio Desepaz, comuna 21 de Cali. Durante la sesión, se abordaron temas relacionados con la Ley 1257 de 2008, los diferentes tipos de violencia y las entidades responsables de activar las rutas de atención.
- 4.2. Contribuyó en la estrategia de prevención de violencias basadas en género, enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, mediante el desarrollo de procesos de información y formación en espacios sociales y comunitarios de Santiago de Cali. En este marco, se realizó la tercera jornada con la organización AFRODES, en articulación con el comedor comunitario “El Perol”, donde participaron adolescentes hombres y mujeres en un espacio de reflexión en torno al amor romántico y los arquetipos de la masculinidad hegemónica, promoviendo la construcción de relaciones más equitativas y libres de violencia.
- 4.3. Contribuyó en la estrategia de prevención de violencias basadas en género, enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, mediante el desarrollo de procesos de información y formación en espacios sociales y comunitarios de Santiago de Cali. En el marco de esta obligación, se realizó la primera jornada con




 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</p> <p>GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL</p>	<p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</p> <p>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</p>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

la Fundación Samaritano de la Calle, en el barrio San Bosco, comuna 3, orientada desde la Línea de Masculinidades No Violentas y Equitativas. La sesión abordó el tema “Las cargas de la masculinidad hegemónica”, generando un espacio de diálogo y reflexión sobre los mandatos tradicionales de la masculinidad y sus impactos en la vida de los hombres y en las relaciones con los demás.

- 4.4. Contribuyó en la estrategia de prevención de violencias basadas en género, enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, mediante el desarrollo de procesos de información y formación en espacios educativos de Santiago de Cali. En el marco de esta obligación, se realizó la primera jornada con la Institución Educativa Amor y Ciencia, ubicada en el barrio Villa del Lago, comuna 13, orientada desde la Línea de Masculinidades No Violentas y Equitativas. La sesión abordó el tema “Ley 1257 de 2008 y ruta de atención en casos de violencia”, promoviendo la comprensión de los derechos, las rutas institucionales de protección y la corresponsabilidad de hombres y mujeres en la prevención de las violencias basadas en género.
- 4.5. Contribuyó en la estrategia de prevención de violencias basadas en género, enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, mediante el desarrollo de procesos de información y formación en espacios sociales y comunitarios de Santiago de Cali. En el marco de esta obligación, se realizó la segunda jornada con la Fundación Samaritano de la Calle, en el barrio San Bosco, comuna 3, orientada desde la Línea de Masculinidades No Violentas y Equitativas. La sesión tuvo como tema central “Los malestares de la masculinidad”, propiciando un espacio de reflexión sobre las presiones, exigencias y contradicciones que enfrentan los hombres a partir de los mandatos de la masculinidad tradicional, promoviendo la apertura emocional y el reconocimiento de nuevas formas de ser hombres desde el cuidado y la equidad.
- 4.6. Contribuyó en la estrategia de prevención de violencias basadas en género, enfocada en la construcción de masculinidades no violentas y equitativas, mediante el desarrollo de procesos de información y formación en espacios educativos de Santiago de Cali. En el marco de esta obligación, se realizó la tercera sesión con el cuerpo docente de la Institución Educativa Colegio Liceo Calimio Desepaz, ubicada en el barrio




 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

Desepaz, comuna 21, orientada desde la Línea de Masculinidades No Violentas y Equitativas. La jornada abordó el tema “Arquetipos de la masculinidad”, propiciando un espacio de análisis y diálogo sobre los modelos tradicionales de ser hombre y sus implicaciones en la vida escolar, fomentando la construcción de prácticas pedagógicas más equitativas y libres de estereotipos de género.


5. Apoyar la realización de encuentros para reconocer a personas activas en la prevención de violencias, facilitando el intercambio de experiencias, promoviendo enfoques diferenciales y fortaleciendo alianzas en áreas urbanas y rurales.

- 5.1. Apoyó la realización de un encuentro de articulación con la IE Amor y Ciencia, con el propósito de integrar acciones formativas y expresivas orientadas a la reflexión sobre las masculinidades no violentas y equitativas. El espacio se desarrolló desde el arte y la creación colectiva como herramientas pedagógicas para promover el diálogo, la empatía y la transformación de los imaginarios tradicionales de la masculinidad. A través de dinámicas teatrales y ejercicios de sensibilización, las y los participantes exploraron nuevas formas de relacionarse basadas en el respeto, el afecto y la corresponsabilidad en el cuidado. La articulación con la IE Amor y Ciencia permitió fortalecer capacidades reflexivas y comunitarias, potenciando el arte como un medio para la prevención de las violencias basadas en género y la construcción de vínculos equitativos en el territorio de Villa del Lago.
- 5.2. Apoyó la articulación interinstitucional con el Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario (INPEC) y el Grupo de Talento Humano, con el fin de diseñar, desarrollar y acompañar un proceso formativo en Masculinidades No Violentas dirigido a hombres privados de la libertad, orientado a fomentar la reflexión crítica, la transformación de comportamientos y la construcción de relaciones basadas en el respeto, la corresponsabilidad y la equidad de género.
- 5.3. Apoyó la articulación con la Fundación Samaritano de la Calle para el diseño, planeación y desarrollo de una actividad formativa dirigida a los funcionarios hombres, orientada a la promoción de masculinidades no violentas y equitativas, a través de

 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

estrategias pedagógicas que propicien la reflexión, el reconocimiento de los cuidados y la construcción de relaciones basadas en el respeto, la empatía y la corresponsabilidad.


- 5.4. Apoyó la articulación con la Universidad Antonio José Camacho para el desarrollo de un proceso de sensibilización sobre masculinidades no violentas y equitativas, dirigido a las y los estudiantes, orientado a promover relaciones basadas en el respeto, la empatía y la equidad de género. Esta acción se enmarca en la realización de encuentros de reconocimiento e intercambio de experiencias, que fortalezcan las alianzas institucionales y promuevan enfoques diferenciales en la prevención de las violencias, tanto en contextos urbanos como rurales.
- 5.5. Apoyó la articulación con la Institución Educativa Oficial Diez de Mayo para el desarrollo de un proceso de sensibilización sobre la ruta de atención de la Ley 1257 de 2008, dirigido a las y los estudiantes, con el propósito de promover relaciones basadas en la no violencia, el respeto y la equidad de género. Esta acción se enmarca en la realización de encuentros orientados a reconocer a personas activas en la prevención de las violencias, propiciar el intercambio de experiencias, fortalecer alianzas institucionales y promover enfoques diferenciales en contextos urbanos y rurales.
- 5.6. Apoyó la articulación con el restaurante Mister Wings para la realización de tres jornadas de sensibilización sobre violencia de género, dirigidas a las y los trabajadores, con el propósito de promover relaciones laborales y personales basadas en la no violencia, el respeto y la equidad. Esta acción contribuye al cumplimiento de la obligación de apoyar encuentros que reconozcan a personas y colectivos activos en la prevención de violencias, favoreciendo el intercambio de experiencias, la implementación de enfoques diferenciales y el fortalecimiento de alianzas en ámbitos urbanos y comunitarios.
- 5.7. Apoyó la articulación con la Secretaría de Cultura y el grupo de grafiteros y grafiteras para el desarrollo de un espacio formativo en masculinidades no violentas y equitativas, orientado a fomentar relaciones basadas en el respeto, la corresponsabilidad y la equidad de género. Esta acción da cumplimiento a la obligación de apoyar la realización de encuentros que reconozcan a personas activas en la

 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN</b> <b>CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

prevención de las violencias, promoviendo el intercambio de experiencias, la integración de enfoques diferenciales y el fortalecimiento de alianzas comunitarias y culturales en los territorios urbanos.

6. Participar en actividades de profundización para fortalecer la prevención y detección de violencias de género en diversos escenarios sociales, comunitarios, institucionales y empresariales que hayan pasado por procesos formativos.

- 6.1. Participó en una jornada de sensibilización realizada en el Centro de Formación Juvenil Valle del Lili (CFJ Valle del Lili), perteneciente al Sistema de Responsabilidad Penal para Adolescentes (SRPA), ubicado en el barrio Valle del Lili, comuna 17 de Cali. La actividad consistió en un diálogo lúdico con los jóvenes, orientado a promover la reflexión sobre las violencias basadas en género y el papel de los hombres en su prevención. Este espacio evidenció que, aun en contextos de privación de la libertad, los participantes manifiestan disposición para aprender, sanar y transformar sus comportamientos. La experiencia reafirmó la relevancia de impulsar procesos formativos que fortalezcan las masculinidades equitativas y contribuyan a la prevención de violencias en distintos entornos sociales e institucionales.
- 6.2. Participó en una jornada de sensibilización dirigida a las familias del Centro de Desarrollo Infantil (CDI) Amiguitos, ubicado en el barrio Farallones, comuna 18 de Cali. La actividad tuvo como objetivo ofrecer un acercamiento a la Ley 1257 de 2008, así como a los tipos de violencia y la ruta de atención a víctimas de violencias basadas en género (VBG). A través de una metodología participativa y reflexiva, se promovió el reconocimiento de los derechos de las mujeres, la importancia de la corresponsabilidad familiar y comunitaria en la prevención de las violencias, y el fortalecimiento de una cultura de respeto y equidad de género. Esta jornada reafirmó la necesidad de seguir acercando la información sobre las rutas institucionales a las comunidades, promoviendo el acceso a la justicia y el acompañamiento integral a las víctimas.


 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

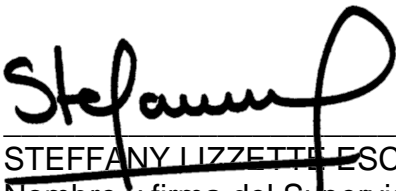
7. Entregar en forma física en una carpeta todos los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución establecidos en la lista de chequeo para la primera cuenta de cobro.

- 7.1. Presentó de forma física y en un único archivo debidamente organizado la totalidad de los documentos personales, precontractuales, contractuales y de ejecución correspondientes a la segunda cuenta de cobro del mes de noviembre. Este proceso se desarrolló en cumplimiento de los lineamientos administrativos y técnicos definidos por la entidad contratante, e implicó la revisión detallada de la documentación según la lista de chequeo institucional, asegurando su integridad, coherencia y trazabilidad. Con ello se garantizó una adecuada gestión documental y el cumplimiento oportuno de los requisitos establecidos en el proceso contractual.

8. Participar en comités o espacios de articulación y seguimiento, aportando desde una perspectiva de género y un enfoque de masculinidades no violentas y equitativas, además de realizar otras actividades asignadas por el supervisor del contrato.

- 8.1. Participó del conversatorio alrededor del feminismo y la masculinidad: reflexiones desde el programa de red “Entre Chicas” En una tarde de conversación en Radio UNIAJC, el programa “Entre Chicas” abrió un espacio para pensar el feminismo no como un discurso distante o académico, sino como una experiencia que atraviesa cuerpos, relaciones y formas de habitar el mundo. Desde mi participación en este diálogo, comprendí que el feminismo no solo interpela a las mujeres, sino que también ofrece a los hombres la oportunidad de revisar nuestras creencias, emociones y prácticas cotidianas, abriendo caminos hacia formas más equitativas, cuidadoras y diversas de ser hombre en la sociedad contemporánea.
- 8.2. Participó en la jornada de oferta institucional en la Ciclovía, promoviendo la prevención de las violencias basadas en género y el acoso callejero a través del diálogo con la ciudadanía. Durante el espacio, se socializaron los servicios de la Subsecretaría de Equidad de Género – Casa Matria y las líneas de atención disponibles para las

 <b>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</b> GESTIÓN JURÍDICO ADMINISTRATIVA GESTIÓN CONTRACTUAL	<b>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</b>  <b>INFORME PARCIAL Y/O FINAL DE SUPERVISIÓN</b> <b>CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION PERSONA NATURAL</b>	MAJA01.04.03.P002.F004	
		VERSIÓN	002

<p>mujeres en Cali, fortaleciendo la sensibilización y el compromiso colectivo hacia una convivencia libre de violencias.</p>
<p>Recibo a Satisfacción de Servicios: N/A</p>
<p>Constancia de Paz y Salvo : N/A</p>
<p>Observaciones al informe técnico: Se relacionan los anexos en el siguiente enlace Drive (<a href="https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1kfv1TpEzPpuybeK1sFgRnea-KqiNSC55">https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1kfv1TpEzPpuybeK1sFgRnea-KqiNSC55</a> )</p>
<p><b>6. RECOMENDACIONES PARA EL CONTRATISTA</b></p>
<p>No se reportan recomendaciones para este periodo.</p>
<p><b>7. FIRMAS RESPONSABLES</b></p>
<div>  </div> <hr/> <div> <p>STEFFANY LIZZETTE ESCOBAR RINCÓN</p> <p>Nombre y firma del Supervisor</p> </div>
<p>Fecha de suscripción del informe de supervisión: Cali, 21 de noviembre de 2025</p>